



MUNKAVÁLLALÓI ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ

1. Bevezetés - a tájékoztató célja, alapvető rendelkezések

Az Interoil Trans Kft. mint adatkezelő (adatvédelmi ügyekben elérhetőség: e-mail: meszaros.peter@elastic91.hu, levelezési cím: 2700 Cegléd, Nyár u. 11., továbbiakban: Interoil) elkötelezte magát a munkavállalói magánszférájának védelme és adatvédelmi jogainak tiszteletben tartása mellett.

Az adatvédelmi jognak való megfelelés kulcsfontosságú annak érdekében, hogy biztosítsuk, hogy a személyes adatok biztonságban vannak, az üzleti folyamataink biztonságosak és, hogy az érintettek (azaz a munkavállalóink) jogait tiszteletben tartsuk. A társaság adatkezelőnek minősül az adatvédelmi jog szerint, ami azt jelenti, hogy a társaság dönt arról, hogy hogyan és miért használja fel a személyes adatokat. A jelen Szabályzat írja le a személyes adatokkal kapcsolatos szabályainkat, amelyeknek célja az adatvédelmi jognak való megfelelés.

A jelen dokumentum azzal a céllal készült, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv.”), valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”), valamint a 2018. május 25-étől alkalmazandó Európai Adatvédelmi Rendelet (az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679. sz. rendelete, továbbiakban: GDPR) vonatkozó rendelkezéseit figyelembe véve az Interoil Trans Kft. (továbbiakban “Munkáltató” vagy „Interoil”) tájékoztassa a munkavállalóit az általa, mint adatkezelő által végzett azon adatkezelésekről, melyek munkavállalói munkaviszonyához kötődnek.

Tájékoztatjuk Önöket, hogy

- az Interoil munkavállalóira vonatkozó tény, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy az érintett munkavállaló hozzájárulásával közöl;
- az Interoil a munkaviszonyból származó kötelezettségek teljesítése céljából a munkavállalók személyes adatait – az adatszolgáltatás céljának megjelölésével, törvényben meghatározottak szerint- adatfeldolgozó számára átadhatja, ennek tényéről az érintett munkavállalókat előzetesen tájékoztatja;
- az Interoil a munkavállalókra vonatkozó adatokat statisztikai célú felhasználásra a munkavállalók hozzájárulása nélkül, személyazonosításra alkalmatlan módon is átadhat.

A munkavállalók esetleges ellenőrzésére szolgáló technikai eszköz (így különösen kamerás megfigyelés) alkalmazásáról külön szabályzat rendelkezik.

A jelen szabályzat az Interoil minden munkavállalójára vonatkozik. A jelen tájékoztatóban használt fogalmakat (személyes adat, személyes adatok különleges kategóriái, adatkezelő, adatfeldolgozó, stb.) a GDPR szerinti értelemben használjuk, amelyet itt elér:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>

2. Az adatkezelés jogalapja

Az Interoil a munkavállalók személyes adataira vonatkozó adatkezelését (ideértve a különleges adatok kezelését is) a következő jogalapok valamelyike alapján végzi:

2.1. Kötelező, jogszabályon alapuló adatkezelés

Bizonyos munkavállalói személyes adatok kezelése elkerülhetetlen a Munkavállalók Interoil-lal fennálló munkaviszonya fenntartásához, illetve a munkaviszony keretében a munkáltatói, illetőleg munkavállalói jogok gyakorlásához és kötelezettségek teljesítéséhez.

Ezen adatok kezelésének jogalapja a jelenleg még hatályos Infotv. 5. § (1) bekezdés b) pontja, illetőleg különleges adatok esetében az Infotv. 5. § (2)-(3) bekezdése, valamint a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja, illetve a személyes adatok különleges kategóriáinak kezelésekor a GDPR 9. cikk (2) bekezdés b) pontja, amikor jogszabály rendeli el az adatkezelést (a továbbiakban: kötelező adatkezelés). Ezen adatkezelések és adattovábbítások az Mt., illetőleg egyes munkavédelmi, munkaegészségügyi, számviteli, adózási vagy társadalombiztosítási jogszabályokon alapulnak.

2.2. Hozzájáruláson alapuló adatkezelés

Kötelező adatkezelést (2.1. pont) meghaladó körben a Munkavállalók személyes adatainak kezelése a jelenleg még hatályos Infotv. 5 § (1) bekezdés a) pontja – illetőleg különleges adatok esetében az Infotv. 5. § (2) bekezdés a) pontja alapján, valamint a GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja, illetve a GDPR 9. cikk (2) bekezdés a) pontja szerint a Munkavállalók írásos hozzájárulásán is alapulhat, azonban az Interoil a munkavállalói hozzájárulására kizárólag olyan esetben támaszkodik, amikor biztosított az, hogy a Munkavállaló hozzájárulásának megadása önkéntesnek tekinthető. Ebben az esetben a személyes adatokat az Interoil kizárólag az érintett Munkavállaló rendelkezése szerint kezeli és használja fel. Tájékoztatjuk Önöket, hogy kötelező adatkezelést (2.1. pont) meghaladó körben Önök önkéntesen hozhatnak döntést arról, hogy a jelen dokumentumban jelzett célok teljesítése érdekében átadják-e személyes adataikat (ideértve a különleges adatokat) az Interoil részére.

2.3. Jogos érdeken alapuló adatkezelés

Az Interoil tevékenységére tekintettel kivételesen előfordulhat, hogy a Munkavállalók külön hozzájárulása hiányában is szükségessé válhat a Munkavállalók személyes adatainak és különleges adatainak kezelése és továbbítása. Erre azon kivételes esetben kerülhet sor, ha az adatkezelés az Interoil (az Ön Munkáltatója) vagy valamely harmadik személy jogos érdekének érvényesítése céljából szükséges feltéve, hogy ezen érdek érvényesítését nem írják felül az Ön adatvédelmi szabadságai és jogai. Amennyiben ilyen adatkezelésre kerül sor, annak jogalapja a jelenleg még hatályos Infotv. 6. § (1) bekezdés b) pontja, az Infotv. 6. § (5) bekezdés b) pontja, illetve a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja. Ilyen jogos érdek lehet pl. az üzleti tevékenységek nyilvántartásának vezetése, a munkateljesítmény figyelése.

2.4 Egyéb lehetséges adatkezelési jogalapok

Amennyiben a Munkavállaló cselekvőkép telensége folytán vagy más elháríthatatlan okból nem képes hozzájárulását megadni, akkor a saját vagy más személy létfontosságú érdekeinek védelméhez, valamint a személyek életét, testi épségét vagy javait fenyegető közvetlen veszély elhárításához vagy megelőzéséhez szükséges mértékben a hozzájárulás akadályainak fennállása alatt is kezelhetők az érintett Munkavállaló személyes adatai, mely esetben az adatkezelés jogalapját az Infotv. 6. § (2) bekezdése, illetve a GDPR 6. cikk (1) bekezdés d) pontja képezi.

3. A kezelt személyes adatok köre és az adatok forrása

Az Interoil a munkáltatói jogok gyakorlása illetve kötelezettségek teljesítése keretében – a Munkavállalók következő személyes adatait (ideértve a különleges adatokat is) kezeli jogszabály előírása, vagy ennek esetleges hiánya esetén jogos érdek alapján:

- Személyazonosító adatok: név, születési név, munkahelyi és otthoni elérhetőségek (e-mail, telefonszámok, cím), nem, születési dátum, születési hely, idő, adóazonosító jel, TAJ-szám, családi állapot, házastárs, élettárs, eltartottak száma, valamint fénykép.
- Fizetéssel/juttatással kapcsolatos adatok: alaplér, bónusz, juttatások, javadalmazási típusok, a juttatások kifizetési dátuma, bankadatok, munkaidőadatok (beleértve a szabadságot és egyéb távollétet, a távollét típusát, a ledolgozott órák számát, valamint az átlagos óraszámot), munkaviszony megszűnésével összefüggő fizetési adatok.
- Státusz-adatok: A jelenlegi beosztás leírása, munkakör, munkaköri feladat(ok) és alfeladat(ok), a foglalkoztatás módja és típusa (teljes munkaidős vagy részmunkaidős), a foglalkoztatás feltételei, munkaszerződés, munkaviszony-történet, a munkaviszony kezdetének, meghosszabbításának és végének

dátuma és oka, munkaviszonyban eltöltött idő, nyugdíjjogosultság, előléptetések és fegyelmi adatai, átadások dátuma, valamint a felettes(ek) adatai.

- Tehetség-menedzsment információk: A pályázati levelekben és az önéletrajzokban található adatok (korábbi munkahelyek, oktatás, szakmai képesítések, nyelvek és egyéb releváns képességek, képesítések, a képesítések érvényességének dátuma), a teljesítmény-értékelés adatai, képességek és tapasztalat, tervezett és elvégzett képzési programok.
- Rendszer- és alkalmazáselérési adatok: A társaság IT rendszereinek és alkalmazásainak eléréséhez szükséges információk.
- Különleges személyes adatok: egészségügyi információk (pl. munkaköri alkalmasságra vonatkozóan).
- Személyazonosító okmányok adatai: személyi igazolvány, lakcímkártya, jogosítvány

A fentieket meghaladóan az Interoil kezelhet minden olyan egyéb személyes adatot, amit a Munkavállaló önkéntesen a rendelkezésére bocsát, mely esetekben az adat megadása az érintett Munkavállaló hozzájárulásának minősül.

A személyes adatok forrása az Ön vagy a hozzátartozója közvetlen adatszolgáltatása, a Munkáltató, más munkavállaló, az Ön korábbi munkáltatója, háttérvizsgáló cég, illetve jogszabályi felhatalmazás alapján hatósági nyilvántartások lehetnek.

A kezelt adatok papíron és elektronikusan is rögzítésre, tárolásra kerülnek.

4. A személyes adatok kezelésének célja

Az Interoil az alábbi célokból kezeli a fent megjelölt személyes adatokat:

- Munkaerő-gazdálkodás: Munkafolyamatok és a munkavállalók kezelése, beleértve a fizetések adminisztrációját és ellenőrzését, a juttatásokat és egyéb támogatásokat, például bónuszokat, egészségügyi és nyugdíj-hozzájárulásokat, önkéntes pénztári hozzájárulásokat, tréningeket, szabadságokat és betegszabadságokat, áthelyezéseket, kiküldetéseket, egyéb szerződéses juttatások biztosítását, referenciákat, kölcsönök biztosítását, munkaerő-elemzés és -tervezés, valamint munkavállalói felmérések végzését, fegyelmi eljárások lefolytatását, panaszok és munkaviszony-megszűnések kezelését, a munkaviszonnal kapcsolatos döntések értékelését, üzleti utak megszervezését, üzleti kiadások és visszatérítések kezelését, a tréningkövetelmények, karrierfejlesztő programok, készségek nyomon követését és egy vagy több belső munkavállalói-adatbázis létrehozását és kezelését.
- Kommunikáció és sürgősségi esetek: kommunikáció biztosítása; az üzletvitel folytonosságának biztosítása, referencia adása; az alkalmazottak és mások egészségének és biztonságának védelme, a vállalati vagyontárgyainak védelme; az informatikai infrastruktúra, az irodai felszerelés és egyéb tulajdon védelme, kommunikáció biztosítása az érintett által megadott kapcsolattartóval szükséghelyzet esetére.
- Üzleti folyamatok: Az informatikai és kommunikációs rendszerek működtetése és kezelése, a termék- és szolgáltatásfejlesztés kezelése, a termékek és szolgáltatások javítása, a társaság eszközeinek kezelése, a társaság eszközeinek és humán erőforrásainak elosztása, stratégiai tervezés, projektmenedzsment, az üzletvitel folytonossága, az üzleti tevékenységekkel kapcsolatos nyilvántartások karbantartása, költségvetés-tervezés, pénzügyi menedzsment és jelentések, kommunikáció, értékesítések, átszervezések és selejtezések kezelése.
- Jogszabályi megfelelés: a bér adó- és járulékkötelezettségei, dokumentumok megőrzése, jelentési kötelezettségek, auditok végzése, hatósági vizsgálatok, kérelmek teljesítése, jogi eljárásokra (például idézésre) való válaszadás, a jogszabályokban biztosított jogok és jogorvoslatok gyakorlása, peres ügyek, illetve bármilyen belső panasz vagy kérelem rendezése, vizsgálatok indítása, valamint a belső szabályoknak és folyamatoknak való megfelelés.

5. Adattovábbítások és adatátadás adatfeldolgozók részére, megfelelő szintű védelem

Az Interoil a Munkavállalók munkaviszonnal összefüggő személyes adatait – jogszabály eltérő rendelkezése, a Munkáltató jogos érdeke illetve az érintett Munkavállalók kifejezett engedélye hiányában – nem továbbítja, nem adja át, illetőleg nem teszi hozzáférhetővé harmadik személyek részére.

Az Interoil a következő adatfeldolgozókat veszi igénybe a munkavállalói adatok kezeléséhez:

- bérszámfejtő
- foglalkozás-egészségügyi szolgáltatók
- iroda adminisztrátorok
- HR vezető

Ezúton tájékoztatjuk, hogy külföldre, illetőleg Európai Gazdasági Térségen (<http://konzuliszolgalat.kormany.hu/egt-tagallamok>) kívülre az Interoil nem továbbít adatot.

6. Adatbiztonság

Az Interoil megteszi a megfelelő jogi, szervezeti és technikai intézkedéseket, hogy a vonatkozó adatvédelmi és adatbiztonsági előírásoknak megfelelően megóvja a személyes adatok biztonságát. Amennyiben az Interoil külső adatfeldolgozót alkalmaz, az adott adatfeldolgozót gondosan választja ki, és megköveteli tőle, hogy megfelelő intézkedések meghozatalával szintén megóvja a személyes adatok bizalmas jellegét és biztonságát.

7. Az adatkezelés időtartama, helye, módja

Az Interoil a Munkavállalók személyes adatait a munkajogviszony időtartama alatt, illetőleg azt követően az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas és a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezeli.

Az ilyen megőrzési idő:

- munkajogi területet érintő adatokkal kapcsolatosan a munkajogviszony megszűnésétől számított 3 év (munkajogi elévülése idő – Mt.),
- adójogi területet érintő adatokkal kapcsolatosan a munkajogviszony megszűnésétől számított 6 év (Adózás rendjéről szóló törvény)
- számviteli területet érintő adatokkal kapcsolatosan a munkajogviszony megszűnésétől számított 8 év (Számviteli törvény)
- A nyugdíj számítása, illetve az alapul fekvő jogviszony igazolása céljából a személyes adatok legfeljebb a munkavállaló halálát követő 1 évig kezelhetők.

A Munkavállalók önkéntesen megadott személyes adatai esetében az adatok kezeléséhez adott hozzájárulás visszavonásáig kezeljük az adatokat, kivéve, ha jogszabály, különösen az Infotv. vagy a GDPR eltérően rendelkezik. Az Interoil a munkavállalói adatokat elektronikusan és papír alapon is, a Munkáltató székhelyén tárolja. Az elektronikusan kezelt adatok szoftveres tűzfalvédelemmel vannak ellátva, a papír alapú dokumentumok zárt irattárolókban vannak tárolva.

8. Adatintegritás

Az Interoil megteszi az ésszerűen elvárható, szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy az általa kezelt személyes adatok a tervezett használatra alkalmasak, pontosak és a jelen dokumentumban leírt célok megvalósításához szükséges mértékig teljeseek legyenek.

9. A Munkavállalók jogai

Az Interoil munkavállalói bármikor tájékoztatást kérhetnek a kezelt személyes adataikkal kapcsolatosan, továbbá bármikor kérhetik személyes adataik helyesbítését és a hozzáférés korlátozását, a törlését pedig csak akkor, ha az adatkezelés jogalapja a hozzájárulásuk és ez visszavonásra került.

A kötelező adatkezelések esetét ide nem értve, a Munkavállalók bármikor tiltakozhatnak személyes adataik kezelésével szemben, amennyiben az adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy az adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, vagy ha a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés,

közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik, továbbá törvény által meghatározott egyéb esetekben. Az InterOil az érintett Munkavállaló tiltakozását annak előterjesztésétől számított legkésőbb 1 hónapon belül kivizsgálja. Amennyiben az érintett Munkavállaló nem ért egyet a tiltakozással kapcsolatban meghozott döntéssel, úgy a döntés kézhezvételétől számított 30 napon belül pert indíthat az adatkezelő ellen vagy a jogainak feltételezett megsértése miatt a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.) fordulhat.

A személyes adatokra vonatkozó tájékoztatásra, hozzáférésre, helyesbítésre, törlésre, adatkezelés korlátozására és tiltakozásra vonatkozó Munkavállalói jogosultság akként gyakorolható, hogy az érintett Munkavállaló kapcsolatba lép az InterOil mindenkor személyügyi felelősével.

Ha gyakorolná bármely fenti jogát, kérjük, vegye fel a kapcsolatot Károly János (karoly.janos@elastic91.hu) ügyvezetővel írásban. Vegye figyelembe, hogy ezek nem abszolút jogok és bizonyos esetekben jogosultak lehetünk megtagadni bizonyos kérései teljesítését.

Ha kérdése vagy problémája lenne a személyes adatai kezelésével kapcsolatban, úgy kérjük, vegye fel a kapcsolatot az ügyvezetővel!

10. Kötelezettségek

A Munkavállalóknak kötelessége naprakész állapotban tartani a személyes adataikat és tájékoztatni a InterOil-t a személyes adataikban bekövetkező bármely változásról. Ön a munkaszerződése aláírásával vállalja, hogy azon hozzátartozóit, akiknek személyes adatait megadja az InterOil részére, tájékoztatja a jelen dokumentum tartalmáról, hozzájárulásukat beszerzi az adatkezeléshez és felhívásra a hozzájárulás létét késedelem nélkül igazolja.

A Munkavállalók kötelezettsége, hogy azon harmadik személyekre vonatkozó személyes adatok kezelése során, amelyekhez az InterOil-lal fennálló jogviszonyuk alapján hozzáférnek, betartják az InterOil és a jogszabályok irányelveit és eljárásait. Munkavállalók kizárólag az InterOil-nál végzett munkájukkal kapcsolatos célokra és a szükséges mértékig használhatnak bármely személyes adatot, és ezen kötelezettségük az InterOil-lal fennálló jogviszony megszűnése után is fennmarad. A jelen kötelezettségek megsértése munkajogi, polgári jogi és büntetőjogi felelősség megállapítását vonhatja maga után.

A jelen Tájékoztatóban foglalt kötelezettségek megsértése adott esetben adatvédelmi incidensnek minősülhet, így vonatkoznak rá a GDPR adatvédelmi incidens szabályai és ezek szerint kell eljárni. A szabályzat Munkavállalók általi megsértése továbbá fegyelmi jogsértésnek is minősülhet és az InterOil fegyelmi jogkövetkezményt alkalmazhat a Munkavállalóval szemben, míg különösen súlyos esetekben fenntartja a jogot, hogy rendőrségi feljelentést tegyen az ügyben.

A jelen adatkezeléssel kapcsolatban egyebekben a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok az irányadók.

Budapest, 2018. 06.25.

.....
Ügyvezető