



Adatvédelmi Tájékoztató Állásra Jelentkezők Részére

1. Bevezetés - a tájékoztató célja, alapvető rendelkezések

Az Interoil Trans Kft. mint adatkezelő (adatvédelmi ügyekben elérhetőség: e-mail: meszaros.peter@elastic91.hu, levelezési cím: 2700 Cegléd, Nyár u. 11., továbbiakban: Interoil) elkötelezte magát a hozzá munkára jelentkezők magánszférájának védelme és adatvédelmi jogainak tiszteletben tartása mellett.

Az adatvédelmi jognak való megfelelés kulcsfontosságú annak érdekében, hogy biztosítsuk, hogy a személyes adatok biztonságban vannak, az üzleti folyamataink biztonságosak és, hogy az érintettek (azaz a hozzánk állásra jelentkezők) jogait tiszteletben tartsuk. A társaság adatkezelőnek minősül az adatvédelmi jog szerint, ami azt jelenti, hogy a társaság dönt arról, hogy hogyan és miért használja fel a személyes adatokat. A jelen Szabályzat írja le a személyes adatokkal kapcsolatos szabályainkat, amelyeknek célja az adatvédelmi jognak való megfelelés.

A jelen dokumentum azzal a céllal készült, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („Infotv.”), valamint a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény („Mt.”), valamint a 2018. május 25-étől alkalmazandó Európai Adatvédelmi Rendelet (az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679. sz. rendelete, továbbiakban: GDPR) vonatkozó rendelkezéseit figyelembe véve az Interoil Trans Kft. (továbbiakban “Munkáltató” vagy „Interoil”) tájékoztassa a hozzá munkára jelentkezőket az általa, mint adatkezelő által végzett azon adatkezelésekről, melyek a toborzáshoz kötődnek.

A jelen Adatvédelmi tájékoztató vonatkozik mindenkire, függetlenül attól, hogy milyen pozícióra jelentkeznek.

Az Interoil nem feltétlenül kezeli vagy használja a jelen Adatvédelmi tájékoztatóban meghatározott személyes adatokat. A Jelentkező egyedi esetben kezelt adatai függenek attól, hogy milyen pozícióra jelentkeznek, függ a toborzási folyamat jellegétől, attól, hogy milyen messzire jut a toborzási folyamatban.

Amennyiben az állásjelentkezés sikeres, úgy a munkaviszony kezdetétől a Munkavállalói Adatvédelmi Tájékoztató irányadó.

A jelen tájékoztatóban használt fogalmakat (személyes adat, személyes adatok különleges kategóriái, adatkezelő, adatfeldolgozó, stb.) a GDPR szerinti értelemben használjuk, amelyet itt elér:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=EN>

2. Az adatkezelés jogalapja

Az Interoil a munkavállalók személyes adataira vonatkozó adatkezelését (ideértve a különleges adatok kezelését is) a következő jogalapok valamelyike alapján végzi:

- 2.1. A szerződéskötéshez szükség van az adatokra (**szerződés megkötése**), mivel az állaspályázat gyakorlatilag egy ajánlattételre való felhívás.
- 2.2. Jogi kötelezettségeknek való megfeleléshez szükség van az adatokra (**jogi kötelezettség**), pl. a toborzási folyamat során a diszkrimináció tilalmának érvényesülése vagy kötelezettség arra vonatkozólag, hogy munkavállalási engedéllyel nem rendelkező külföldi személy vállaljon munkát.
- 2.3. A saját vagy harmadik fél jogos érdekéből kifolyólag szükséges és Jelentkező érdekei és alapvető jogai nem írják felül ezt az érdeket (**jogos érdek**). Például jogos érdek a személyes adatok áttekintése és

értékelése, hogy a legmegfelelőbb személy kerüljön kiválasztásra.

3. A kezelt személyes adatok köre és az adatok forrása

A toborzás kezdeti szakaszaiban kezelt adatok:

- A jelentkezésben / önéletrajzban / motivációs levélben foglalt információk, beleértve a nevet, megnevezést, elérhetőségi adatokat, fényképet, korábbi munkahelyeket, tapasztalatot, képességeket, iskolázottságot / végzettségeket, beleértve az oktatást, szakmai oktatást, jogosítványt adott esetben, referenciát adók nevei és elérhetőségei, stb.
- Nyilvánosan elérhető információk, mint pl. az üzleti közösségi oldalon (pl. LinkedIn) feltüntetett adatok
- Kiválasztással kapcsolatos információk, beleértve a levelezést, interjú feljegyzéseket, belső feljegyzéseket, írásos vagy online kiválasztási feladatok eredményeit

Ha valamely pozícióra már átjutott a Jelentkező több szűrőn vagy feltételes ajánlatot kap a munkaviszonyra, úgy a kezelt adatok köre az alábbiakkal bővíülhet:

- Munkaviszony előtti ellenőrzés információi, beleértve a referenciákat és a végzettségek igazolását
- Munkavállalási jogosultság ellenőrzése és kapcsolódó dokumentumok

Felhívjuk a figyelmét, hogy szükséges lehet a következők személyes adatok különleges kategóriáinak a kezelése is:

1. Egészségügyi adatok a **foglalkoztatás előtti egészségügyi kérdőívek / foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok során**

Ezek alapján mérhető fel, hogy alkalmas-e a munkára a Jelentkező.

2. **Információ a bűnügyi nyilvántartásból**

Erkölcsei bizonyítvány beszerzését kérhetjük, hogy ellenőrizzük a feladatra való megfelelést és az megadott információkat. Az erkölcsi bizonyítvány biztosításával a Jelentkező kifejezetten hozzájárul ennek a kezeléséhez a munkajogviszony létrehozása céljára.

A legtöbb kezelt személyes adatot a Jelentkező adja meg részünkre, pl. az írásos jelentkezésben, az értékelések kitöltésével és az interjúk során. Más adatok az interjúk során keletkezhetnek (pl. feljegyzések, értékelések)

A személyes adatok külső forrásból is származhatnak (pl. ügynökségtől származó adatok vagy nyilvánosan elérhető forrásokból, mint pl. a LinkedIn profilról).

Csak olyan személyes adatokat kezel az Interoil, amelyek szükségesek ahhoz, hogy döntést hozzanak a pozícióról. Ha a Jelentkező nem ad meg bizonyos információkat, akkor e nélkül kell meghozni a döntést, amely bizonyos esetekben ahhoz vezethet, hogy nem alkalmazzák a Jelentkezőt. Például, nem igazolja a végzettségét vagy nem ad referenciát, úgy ez ahhoz vezethet, hogy a Jelentkezőt nem alkalmazza az Interoil.

4. A személyes adatok kezelésének célja

A fenti adatok kezelésének célja:

- jelentkezés feldolgozása, kapcsolattartás;

- képességek, tapasztalat, végzettség és képzettség felmérése az adott pozícióhoz
- informált toborzási döntésekre való képesség;
- információk ellenőrzése.

5. Adattovábbítások és adatátadás adatfeldolgozók részére, megfelelő szintű védelem

Az Interoil a Munkavállalók munkaviszonnyal összefüggő személyes adatait – jogszabály eltérő rendelkezése, a Munkáltató jogos érdeke illetve az érintett Munkavállalók kifejezett engedélye hiányában – nem továbbítja, nem adja át, illetőleg nem teszi hozzáférhetővé harmadik személyek részére.

6. Adatbiztonság

Az Interoil megteszi a megfelelő jogi, szervezeti és technikai intézkedéseket, hogy a vonatkozó adatvédelmi és adatbiztonsági előírásoknak megfelelően megóvja a személyes adatok biztonságát. Amennyiben az Interoil külső adatfeldolgozót alkalmaz, az adott adatfeldolgozót gondosan választja ki, és megköveteli tőle, hogy megfelelő intézkedések meghozatalával szintén megóvja a személyes adatok bizalmas jellegét és biztonságát.

7. Az adatkezelés időtartama, helye

A személyes adatokat a toborzás során kezeli az Interoil.

Ha a jelentkezés sikeres, a munka megkezdésekor a Jelentkező megkapja a Munkavállalói Adatvédelmi tájékoztatót és a munkaviszony fenntartásához nem szükséges toborzási adatai törlésre kerülnek.

Ha a jelentkezés sikertelen, úgy a személyes adatokat legfeljebb 1 évig őrizzük esetleges jogi igények elleni védekezés céljára (jogos érdekek alapján).

8. A jelentkező jogai

Az Interoil-hoz munkára jelentkezők bármikor tájékoztatást kérhetnek a kezelt személyes adataikkal kapcsolatosan, továbbá bármikor kérhetik személyes adataik helyesbítését és az adatkezelés korlátozását, a törlését pedig csak akkor, ha az adatkezelés jogalapja a hozzájárulásuk és ez visszavonásra került.

A kötelező adatkezelések esetét ide nem értve, a Jelentkezők bármikor tiltakozhatnak személyes adataik kezelésével szemben, amennyiben az adatok kezelése vagy továbbítása kizárólag az adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez vagy az adatkezelő, adatátvevő vagy harmadik személy jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges, vagy ha a személyes adat felhasználása vagy továbbítása közvetlen üzletszerzés, közvélemény-kutatás vagy tudományos kutatás céljára történik, továbbá törvény által meghatározott egyéb esetekben. Az Interoil az érintett Jelentkező tiltakozását annak előterjesztésétől számított legkésőbb 1 hónapon belül kivizsgálja. Amennyiben az érintett Jelentkező nem ért egyet a tiltakozással kapcsolatban meghozott döntéssel, úgy a döntés kézhezvételétől számított 30 napon belül pert indíthat az adatkezelő ellen vagy a jogainak feltételezett megsértése miatt a Nemzeti Adatvédelmi és Információs szabadság Hatósághoz (1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.) fordulhat.

Ha gyakorolná bármely fenti jogát, kérjük, vegye fel a kapcsolatot Károly János ügyvezetővel írásban (karoly.janos@elastic91.hu). Vegye figyelembe, hogy ezek nem abszolút jogok és bizonyos esetekben jogosultak lehetünk megtagadni bizonyos kérései teljesítését.

Ha kérdése vagy problémája lenne a személyes adatai kezelésével kapcsolatosan, úgy kérjük, vegye fel a kapcsolatot az ügyvezetővel! A személyes adatokra vonatkozó tájékoztatásra, hozzáférésre, helyesbítésre, törlésre, adatkezelés

korlátozására és tiltakozásra vonatkozó Jelentkezői jogosultság akként gyakorolható, hogy az érintett Jelentkező kapcsolatba lép az Interoil mindenkori személyügyi felelősével.

A jelen adatkezeléssel kapcsolatosan egyebekben a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályok az irányadók.

Budapest, 2018.

.....
Ügyvezető